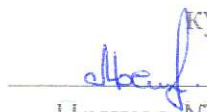


УТВЕРЖДЕНО  
Директор МКУ «Свирьстройский центр  
культуры и досуга»  
 М.А.Белозерова  
Приказ №15 от 01.07.2016г.

**КОДЕКС**  
**этики и служебного поведения работников**  
**муниципальное казенное учреждение**  
**«Свирьстройский центр культуры и досуга»**

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения (далее - Кодекс) работников Муниципального казенного учреждения( далее – МКУ «Свирьстройский центр культуры и досуга"), разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники МКУ «Свирьстройский центр культуры и досуга» независимо от занимаемой должности.

1.3. Каждый работник МКУ «Свирьстройский центр культуры и досуга» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

1.4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для надлежащего выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также укреплению авторитета работников МКУ «Свирьстройский центр культуры и досуга»

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс предназначен для формирования должной морали работников МКУ «Свирьстройский центр культуры и досуга» являющейся основой для самоконтроля работников.

1.7. Знание и соблюдение работниками МКУ «Свирьстройский центр культуры и досуга» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества и профессиональной деятельности и служебного поведения.

## 2. Основные принципы и правила служебного поведения работников МКУ «Свирьстройский центр культуры и досуга»

2.1.. Работники МКУ «Свирьстройский центр культуры и досуга» призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и профессионально в целях обеспечения эффективной работы МКУ «Свирьстройский центр культуры и досуга»- осуществлять свою трудовую деятельность в пределах трудовых обязанностей;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- воздерживаться от поведений, которое могло бы вызвать сомнение в надлежащем исполнении работниками МКУ «Свирьстройский центр культуры и досуга» должностных обязанностей;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МКУ «Свирьстройский центр культуры и досуга» его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
- воздерживаться от публичных выступлений, в том числе в средствах массовой информации.

2.2. Работники МКУ «Свирьстройский центр культуры и досуга» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативно правовые акты Российской Федерации, а также в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативно правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.3. Работники МКУ «Свирьстройский центр культуры и досуга» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. При исполнении должностных обязанностей не должна допускаться личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.4.. Руководитель МКУ «Свирьстройский центр культуры и досуга» обязан уведомлять органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

2.5.. Работники МКУ «Свирьстройский центр культуры и досуга» могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в МКУ «Свирьстройский центр культуры и досуга» норм и требований принятых в соответствии с действующим законодательством.

2.6.. Работник МКУ «Свирьстройский центр культуры и досуга» обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению и конфиденциальности информации за несанкционированное разглашение, которой они несут ответственность или (и) которая стала известна в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.7. Работник МКУ «Свирьстройский центр культуры и досуга» наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МКУ «Свирьстройский центр культуры и досуга», либо его в подразделениях (отделах) благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.8.. Работник МКУ «Свирьстройский центр культуры и досуга» наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен подавать пример профессионализма и добросовестности.

### 3. Этические правила служебного поведения работников МКУ «Свирьстройский центр культуры и досуга»

3.1. В служебном поведении работникам МКУ «Свирьстройский центр культуры и досуга» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник МКУ «Свирьстройский центр культуры и досуга» воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, языка, национальности, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- курение не в специально оборудованных для этого местах.

3.3. Работники МКУ «Свирьстройский центр культуры и досуга» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом; должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работника в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению к МКУ «Свирьстройский центр культуры и досуга», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### 4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1.. За нарушение положений Кодекса работник несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соблюдение работниками МКУ «Свирьстройский центр культуры и досуга» положений Кодекса учитывается при наложении дисциплинарных взысканий.